



2018年10月10日

星期三

总第10期

内部资料 免费赠阅

# 民投天下

## MINTOUTIANXIA

贵州民投集团主办

内部刊物 网址：www.gzmintou.com 投稿邮箱：1020385286@qq.com

### 黔东南州副州长叶兴斌莅临兴绿洲参观指导工作



兴绿洲公司系三穗鸭产业龙头企业，养殖基地每年可孵鸭苗200万羽，年产值可达1200万元。公司依托三穗鸭养殖基地，按照“公司+基地+合作社+农户”的养殖模式，通过贫困户特惠贷资金投入入股方式，公司进行托管养殖，实现年底保底分红，带动贫困户360户增收5000元以上。除了麻鸭，公司基地里还有一个占地面积214余亩的鱼种场，2013年被评为贵州省省级良种场和全国现代渔业示范场，主要以生产鱼苗为主，采取鱼鸭共养模式，带动农户发展稻田养殖、池塘养鱼等生态养殖模式。鱼种场已投入500余万元资金，引进20套高效循环流水养殖设备实施流水养鱼，每年为社会提供鱼苗5000万尾、商品鱼100万公斤。

目前，兴绿洲公司正积极与安徽富煌集团合作，整合育苗、养殖、加工等产业资源，打造有竞争力的水产全产业链。

叶兴斌副州长对兴绿洲在推动三穗鸭品牌建设和打造三穗水产全产业链上所取得的成绩表示认可并给予了高度评价。他指出，一方面要完善基础设施，全力推动鱼鸭全产业链发展，另一方面要坚守经济发展、绿色优先的理念。同时，叶兴斌副州长还就扶贫产业发展作出指导，并就有关困难问题作出表态，将全力支持产业发展，帮助企业排忧解难，进一步落实好产业扶贫工作，确保帮扶工作务实，帮扶项目扎实，帮扶成效坚实。

### 三穗县领导一行莅临民投集团参观指导工作



9月13日，三穗县投资促进局局长吴昭峰，三穗经济开发区投促局局长杨志，县财政局支付中心主任吴才学，县投促局副局长田婕，三穗经济开发区投促局副局长熊云芝一行领导莅临贵州民投集团总部参观指导工作。

在座谈会上，集团董事长饶科亮向三穗县领导介绍了公司的企业文化、业务范围、服务行业、分子公司概况及公司未来发展规划。

贵州省三穗县兴绿洲农业发展有限公司系贵州民投集团旗下全资子公司，位于三穗县瓦寨镇观音阁村，兴绿洲公司系三穗鸭产业龙头企业，养殖基地每年可孵鸭苗200万羽，年产值可达1200万元。公司一直以三穗鸭的保种扩繁为己任，大力推动稻田鱼项目发展，积极探索鱼鸭荷共生新模式，基地多次被选为黔东南

州扶贫观摩点，得到了社会各界一致好评。兴绿洲发展的同时对三穗鸭品牌的打造和当地脱贫攻坚工作的推动都起到了重要作用，除了自身雄厚的实力，同样离不开各级政府领导的关怀和支持。

在水产业方面，饶总谈到公司目前正与安徽富煌集团深入合作，积极响应贵州省政府提出的发展生态渔业的号召，加强珍稀

特有鱼类国家自然保护区和种质资源保护区建设力度，着手绿色生态渔业，整合贵州优越的水产资源，完善育苗、养殖、加工等产业链条，打造有竞争力的水产全产业链，面向全球市场提供优质水产品。同时，公司会以产业扶贫为己任，积极推动农业产业在三穗县的发展并实际带动当地老百姓致富。针对我司近几年在三穗县的发展，吴昭峰局长给予了高度评价，他首先肯定了兴绿洲公司在推动三穗鸭品牌建设和产业扶贫方面做出的贡献。吴局长指出，贵州省有着得天独厚的自然生态禀赋，雨水充沛，水质优良，兴绿洲公司本就有水产养殖的经验和基础，此次联合安徽富煌集团，定会为贵州水产产业发展注入强大活力。水产养殖是农业的主要组成部分和潜力产业，政府部门会加大对水产养殖企业的帮扶力度，对民投集团助推当地经济建设的相关投资项目提供产业扶持，创造便利条件。同时，他也强调，要强化渔业生态环境保护和资源养护，加强产地水产品质量和水产品加工安全监管，确保水产类食品安全达标，满足市场需求。充分利用优势，促进渔业增产、渔民增收、乡村振兴，推动绿色产业发展。

贵州淘收益网络科技有限公司

#### 一、公司基本情况

淘收益是贵州民投集团旗下互联网金融品牌之一，是一家专业的互联网金融服务平台，由贵州民投集团全资子公司——贵州淘收益网络科技有限公司管理运营，公司成立于2014年8月，注册资金5000万（实缴）。依托于贵州省民间投资企业商会、贵州民投集团的助力，为用户提供安全、高效、便捷的投资理财服务。贵州民投集团旗下有20余家全资及控股子公司，作为淘收益的坚实后盾，保证淘收益在资金储备、人才储备等方面的行业领先地位。

2015年10月16日，贵州淘收益网络科技有限公司在前海股权交易所正式挂牌，公司简称“淘收益”企业代码：666040，成为贵州首个在前海股权交易所挂牌上市的互联网公司。淘收益有特聘顾问团队及法律团队，同时，淘收益还是贵阳互联网金融协会理事单位，贵州省民间投资企业商会理事长单位，贵阳民投互联网金融研究院理事长单位。

#### 二、淘收益主营业务

淘收益是一家专业从事P2P网络借贷的中介服务机构，淘收益以专业、透明、安全为发展核心，为投融资客户提供高效便捷的借贷服务，是行业为数不多平台自建、第三方律师事务所、六重风控的全方位互联网金融平台；淘收益为国内各行业群体和中小企业的投融资提供更多选择机会。结合宜宾市商业银行资金存管推出更加优质的理财服务，更具保障的投融资选择！

（下接2、3版）

### 贵州民投集团第一届员工晨舞大赛圆满落幕

2018年9月26日：贵州民投集团总部第一届员工晨会晨舞PK赛在集团19楼会议室成功举行。来自行政、人资、法务、财务等部门五个队伍参加本次比赛。各参赛队经过一月的积极备战，对此次PK赛满怀信心。场外拉拉队更是热情高涨，欢呼声、呐喊声让PK赛的气氛不断升温。

比赛之前，活动主持人作了热情洋溢的致词，希望各支队伍以饱满的热情、团结协作的精神、赛出水平，展现出民投团队的精、气、神。

本次比赛的目的赛出各团队的激情、活力和竭尽全力的精神毅力。每位民投人都以全身心的精神状态投入其中，从他们的脸上就能读出那份认真、那份执着、那份真诚。经过激烈的角逐行政部获得第一名，财务部获得第二名。

晨操是公司的企业文化之一，晨操内涵丰富，它可以提升士气，晨操还可以让员工提高自信心，正所谓“天行健，君子以自强不息”，晨操还可以起到凝聚团队，加强团队向心力的作用。当然，还可以提高身体素质，有益身心健康快乐。

贵州民投集团总部员工晨会晨舞PK赛圆满落幕，为进一步构建轻松愉悦的工作氛围、稳定企业健康发展奠定了良好基础。



#### 关于我们

贵州民投集团（简称民投集团）于2014年7月22日注册成立，由贵州省民间投资企业商会核心成员发起成立。民投集团依托商会会员雄厚的资本、资源优势，迅速发展壮大。截止目前，民投集团拥有20余家全资及控股子公司，员工500余人。

民投集团是一家集民间金融、实业投资、高科技控股等为一体的大型综合控股集团。集团秉承“来自民间、服务民间、造福民间”的企业宗旨，通过资源整合、优化重组，现已打造由融资担保、小额贷款、基金管理、互联网金融为一体的金融体系，并布局健康医疗、生态农业、旅游、林业、工程等实体产业，参股控股高科技企业，用金融助推实业发展，最终择优筛选出集团旗下的相关企业推荐上市，进入资本市场。民投集团始终坚持“诚信守正、共赢发展”的经营理念，坚持可持续发展的科学发展观，立志成为贵州民营资本投资的引领者，民营经济的助推器。

民投集团作为贵州省民间投资企业商会会长单位，获评中国最具成长性十佳中小企业，并积极投身公益事业，每年捐赠善款超千万元。民投集团热烈欢迎各界朋友前来参观、考察、洽谈业务，欢迎国内外企业、公司、机构与本单位建立长期的合作关系。

### 用心服务，连接你我

——淘收益客服部



客服部是互联网呼叫中心的一个重要部门，是淘收益与用户连接的重要纽带。倾听用户声音，站在用户角度提出优化建议，帮助用户解决问题，提升用户体验，是每位客服的职责。那么她们平时都是怎样为用户解答疑惑的呢？在每条看似简单的用户需求背后，到底融合了多少客服的付出与汗水呢？一起来看看吧~

淘收益客服主要通过外呼回访、人工在线解答、接听投资人来电等方式为用户解答问题，倾听诉求，提出建议，做好公司与投资人沟通的桥梁和纽带。态度决定一切，做任何事情，心态至关重要，客服部把“耐心细致，热情尊重”作为部门的服务宗旨。走近客服部的同事，可以明显地看出，大家都有一颗热情而细致的心，微笑与平和洋溢在部门的各个角落。也正是这一颗颗热忱的心，赢得了广大用户的信任，她们不仅服务了用户，也感动了用户。

客服部的工作本来就是繁琐而又枯燥，再加上服务的对象遍及全国各地，学识、素养也不尽相同，这更是对部门工作的一个极大挑战。所以，在客服部，大家共有的收获就是锤炼了一颗平和、细致的心，虽然大家一天面对的只是不停地讲话，不停地去聆听，看似简单，却也是压力重重，因为任何一个领域，只有具备了相关的专业知识才能在用户服务

中游游刃有余。

淘收益客服部的培训机制是完善而又严格的，一般新客服入职，需要进行为期一个月的新人实习培训，考核通过后才能进入客服部开始实操训练。客服培训相对全面，有企业文化培训、沟通技巧培训、行业政策培训及业务知识培训。不仅要培训关于业务和行业政策的知识，培训过后还会进行考试测评。

作为一名客服专员，除了要在活动上线前参加测试，站在用户的角度对活动进行体验并提出建议，平时还要整理用户提出的问题，然后把这些问题归类统计，提出解决方法。

每当有重大项目的时候，我们的客服专员都会提前了解，就如比如在上线宜宾市商业银行存管系统的时候，因为银行存管的系统操作比较复杂，客服专员就会提前两天进行系列相关培训，了解存管的步骤，操作存管时可能会遇到哪些问题以及处理方式等。银行存管系统正式上线时，客服专员便第一时间开通各自的银行存管账户，把遇到的问题记录下来，在开会讨论出解决方案。

在客服这个平凡岗位上，默默坚持不平凡工作的小伙伴还有很多，他们以解决客户问题为己任，用耐心专业的服务换来投资用户的放心，肩负投资人的信任，在平凡的工作中发挥各自的光和热。

# “贵州民投·饶开光助教基金”颁奖仪式顺利举行

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。9月11日下午，猴场乡2018年“贵州民投集团·饶开光助教基金”助力脱贫攻坚推进大会暨“民投·饶开光助教基金”颁奖仪式在普定县猴场乡政府隆重举行。普定县委常委副县长唐明永、县政府办副主任、扶贫办主任罗航、县教育局局长黄仕慧、县教育局副局长甘明荣、猴场乡党委书记陈云兵、猴场乡相关领导、猴场乡中心校区校领导以及获奖教师出席仪式。颁奖仪式得到了社会各界包括现场媒体们的广泛支持和关注，现场温馨庄重，星光熠熠。

## “民投·饶开光助教基金”简介

2017年，普定县成立首个以教师为奖励主体的慈善助教基金，饶科亮先生出资100万元人民币，以其父亲饶开光的名字命名，在普定县猴场乡设立基金，定向奖励在猴场乡教育岗位上取得优异成绩的教育工作者，已累计发放助教基金30多万元，为猴场乡教育事业的长足发展作出了重大贡献。

猴场乡中心校校长贾友华介绍了猴场中心校一年来取得的成绩，宣读今年获奖优秀校长、教师名单。

饶科亮先生代表贵州民投集团致辞，对于再次回到故土普定县猴场乡，他表示：贵州民投集团能有今天的成就离不开家乡人民的支持与厚爱，企业发展壮大当不忘知恩报德。桃李不言，下自成蹊。第34个教师节刚过去，但老师们勤勉敬业、无私奉献的精神一直深深的感染着我们。“老

师，您们辛苦了。”一句最简单也最温暖的话表达了饶科亮先生对教育事业的关心。饶科亮表示，少年强则中国强，听到猴场乡教育水平又上新台阶，他感到十分欣喜和激动。他希望通过自己的绵薄之力，助力家乡教育事业，让更多的孩子通过知识改变命运，造福家乡。同时他也呼吁媒体和社会各界共同关注这笔爱心基金，善款虽有限，但贵州民投集团对教育助学的追求不会停止。

在之后的捐赠环节，饶科亮先生向猴场乡“民投·饶开光助教基金”注入第二批善款，并向猴场中心校捐赠十万元的支票，现场响起如雷般掌声，气氛热烈。善款有限，爱心无价，相信在社会界的共同监督下，这笔爱心助教金一定会更透明更合理的使用。

## 点亮希望，筑梦明天

“民投·饶开光助教基金”是普定县首支以教育工作者为奖励主体的爱心基金，对猴场乡的教育事业和全乡脱贫攻坚工作起到了重要的推动作用。今年“民投·饶开光助教基金”又首次增设优秀校长奖励，据统计，两年下来，该基金已奖励猴场乡优秀教师50余人次，奖励总额达30余万元。

针对资金管理，普定县教育局局长黄仕慧做出承诺，将秉持合理、公开、透明的原则妥善支配。我们相信，未来这笔助教基金将被赋予爱的名义，助力猴场乡教育事业更上一步台阶。同时她也希望广大乡镇教师更加安心



猴场乡2018年“贵州民投集团·饶开光助教基金”颁奖仪式现场

猴场乡2018年“贵州民投集团·饶开光助教基金”颁奖仪式现场

猴场乡2018年“贵州民投集团·饶开光助教基金”颁奖仪式现场

扎根基层，为普定县教育事业的发展贡献力量。普定县委常委、常务副县长唐明永发表讲话，对贵州民投集团热衷家乡教育事业、心系教师和学子的慈善情怀给予了高度评价，同时他也呼吁更多的爱心企业和社会爱心人士能够加入到关心教育、支持慈善的行列当中，为教育的振兴、人民的幸福贡献自己的力量。“十年树木，百年树人”。党的十八大把“立德树人”写入党的全国代表大会报告，明确为现代教育的根本任务，也是我们党对教育本质认识的进一步深化。他希望教育工作者们提高政治站位，深化事业认识，办人民更满意的教育，为实现全县“减贫摘帽”，全面同步小康而不懈努力，以优异的成绩助推脱贫攻坚！

颁奖仪式接近尾声，猴场乡党委书记陈云兵作了会议总结。

他首先表达了对贵州民投集团爱心助教行为的感谢，同时更加感谢坚守在基层的广大教育工作者并向他们送上了节日的祝福。陈云兵指出，“民投·饶开光助教基金”和“民投·花样年华爱心助学基金”是对猴场乡教育事业的重要补充，它承载着所有人的期望和感恩，帮助基层教育工作者更好的服务教育事业，助力一个个求学若渴的学子成就属于他们的闪亮明天。

助教献爱心，真情寄学子，爱心捐赠，传递的是爱心，营造的是希望。“民投·饶开光助教基金”和“民投·花样年华爱心助学基金”不会成为贵州民投集团慈善教育的终点，未来，贵州民投集团将持续发力慈善事业，肩负一个合格企业公民应有的责任和担当。

截止目前网站注册用户8万余人，累计撮合资金4.8亿元获得了广大用户的充分认可。平台以安全、便捷、稳健的理念服务大众。

### 三：我们的优势

**技术优势：**自主研发先进的后台系统，采用云服务器技术，保障平台及用户数据、资金、信息安全。

**产品研发优势：**贵州民投集团旗下的贵阳民投互联网金融研究院进行研发，确保产品的创新性和专业性。

**风险控制优势：**由专业的风控团队及集团旗下的律师事务所全程参与，进行严格的风险控制，确保项目的优质性和低风险性。

**项目端资源优势：**由贵州民投集团整合九大商会供项目及资产支撑，确保平台长期、稳定、持续、健康的发展。

### 四：我们的宗旨

**我们的宗旨：**平台用心、服务贴心、资人放心、借款人舒心。  
**我们的使命：**为客户提供安全稳健的投资理财，为借款人提供便捷灵活的融资渠道，为员工搭建广阔的发展平台。

**我们的愿景：**为10万家以上的融资方提供快速、直接的融资渠道；为100万以上的投资人提供安全稳定的理财服务。



理财热线：  
4006638998

行政部在一个公司里既是管理职能部门，也是后勤支撑、服务部门。起到一个承上启下、协调事务的作用，是运转的枢纽、对外的窗口，是一个组织内部的灵魂。

可能在很多人眼里，行政的工作就是杂务工，能保证办公室不出大问题就行了。因此大家会觉得行政工作挺容易，至少不难。这个岗位的门槛低，不需要什么专业知识，什么人都可以从事这个岗位。但以我多年的工作经验和专业角度来说，要做好行政这个工作真不是那么简单，而且需要非常强的综合能力和专业知识及素养。我甚至觉得，行政部是培养一个集体凝聚力的部门。一个优秀的行政管理者所拥有的能力，是可以为企业节约运营成本、创造无形价值和效益的。

行政工作内容非常繁杂，一些不明确哪个部门负责的工作有时也会扔给行政做，大到办公室搬迁，小到复印机坏了。看着简单的小事，比如订个酒店，订个航班，如果没有仔细耐心细心跟踪，什么差子都可能出现。行政工作繁琐，要做好真的不容易。各分公司的行政负责的内容可能都会有所不同。但有一项是必须

企业文化，因为行政部面对的所有员工，它所做的决定与安排是代表了公司对员工的态度。企业文化不只是口号，还是要靠行为做出来员工才有感受。

行政人员的工作替代性强，想要在公司里独挡一面，或想要在事业上有所成就，还需要以下的素质和能力：

**人品：**自律，做事先做人；忠诚、敬业。不拉帮结派、不营私舞弊。

**心态：**积极、付出、坚持、诚信、谦逊、感恩。

**头脑灵活：**能解决意外事件，有一定的应变能力。

**踏实、认真、有服务精神：**行政工作琐碎、不容易出成果，如果不是能安下心来做事，而是成天想着成大事、赚大钱，那是没办法做好工作的。

**细心、耐心：**细心谨慎更需要多说，做事要有计划性，能够较好地规划自己的时间与工作。

**执行力：**能进行分析，计划。能独立承担一个项目、活动的实施，和团队成员按时、保质地完成。

要做的，就是基础行政工作。就是要保证公司日常的正常运营，保证办公区域的可用性。具体点就是要保证办公室及其内部所有的设施的正常运作，员工可以安心在里面办公。这其中就涉及到业主、物业、水、电、空调、消防、办公用品、办公设备、仓库、绿化、清洁、整理、装修、维护、空间规划、安全、采购、固定资产、

车辆、合同、差旅等等。这么多的工作每一项的内容还不关联，要做到平顺需要较强的计划能力和时间管理能力。这块工作要做到的基本不出大事就是靠不断地将例外事件例行化，优化制度与流程，在问题发生之前就处理。意外情况总是在发生，而且每次都不同，只有靠不断总结，固化作为执行标准，才能做好。

在基础行政工作之外，还有公司的会议组织、公文、公章、资质、档案管理、证照办理、年审、员工活动、节日福利、礼品定制等工作。另外行政部有项很重要的工作就是对办公环境、公共环境的管理监督。这块的工作也极为重要。如何营造一个良好的办公环境也非常考验行政人员的能力。看似简单其实很难的一件事，人多了就很难管束。特别是现在公司执行7S管理，许多人是排斥抵触的，要改变意识“要我做”为“我要做”，这就需要制定或是坚持公司的各项制度的

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

**学习：**需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

**承受力：**能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

**仪容仪表：**公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

对于行政负责人来说，除了保证部门日常工作的正常进行，还需要了解公司的业务、组织架构、发展方向、近中期工作重点，因为这是制订行政部工作计划的基础。要能够知道如何将些方向转化为可执行的计划。对于短期内的计划，要能够合理分配工作，制定工作计划与考核标准。对于中、长期计划，要考虑完成这些工作，需要部门怎么的组织架构才能有效支持，部门员工需要掌握哪些知识与技能才能完成，又需要资源作为基础，需要哪些部门的配合，需要多少预算，根据这些信息，将目标分解到各阶段。作为部门负责人心中要有规划，要将这个部门塑造造成什么样的团队？行政人员除了工作中，给他们更多的责任和要求，让他们不断地提升自己的能力和职业化水平，也要积极为他们争取各种培训机会，开阔眼界，拓展思路。内容交流也是培训的一种形式，比如中、大型活动或项目之后，所有人一起讨论总结经验也是一种培训，特别是对于没有参加过这类工作的员工，耳濡目染地了解，不至于将来有一天他们要接手或顶替他人做这项工作的时候，什么也不知道。行政工作涉及面广，什么都要了解一些，我们也会请相关的部门给我们来进行培训，内容不会过于深入。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

仪容仪表：公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

仪容仪表：公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

仪容仪表：公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

行政工作的难处，还不仅仅在于上面所说的繁琐，因为花些时间与精力总能理得比较顺。难处是和人的沟通。行政工作要向例外事件例行化，优化制度与流程，在问题发生之前就处理。意外情况总是在发生，而且每次都不同，只有靠不断总结，固化作为执行标准，才能做好。

在基础行政工作之外，还有公司的会议组织、公文、公章、资质、档案管理、证照办理、年审、员工活动、节日福利、礼品定制等工作。另外行政部有项很重要的工作就是对办公环境、公共环境的管理监督。这块的工作也极为重要。如何营造一个良好的办公环境也非常考验行政人员的能力。看似简单其实很难的一件事，人多了就很难管束。特别是现在公司执行7S管理，许多人是排斥抵触的，要改变意识“要我做”为“我要做”，这就需要制定或是坚持公司的各项制度的

行政部还有一个非常重要的

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

仪容仪表：公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

学习：需要有一定的学习意愿与能力，以适应工作内容及要求的变化。

承受力：能接收批评，遇到的不理解不认同的人能有一定的承受能力。工作中也要有一定的创造力和活力。

仪容仪表：公司行政管理人代表公司的形象。是管理辅助岗，职业性较强，着装要大气适宜。才能显示自己的气质和精明干练。

沟通能力：有能站在对方角度考虑问题的能力，会谈判。

# “三渡·柳田大闸蟹农民丰收节”圆满成功！贵州柳田农业开发有限公司荣获特别贡献奖



春种一粒粟，秋收万颗子。秋天正是收获的季节。经

党中央批准、国务院批复，自2018年起，将每年秋分日设立为“中国农民丰收节”。

最近，全国各地举办了“中国农民丰收节”庆祝活动，庆祝丰收、分享喜悦的同时，也丰富了广大农民的精神文化生活。

9月27日，贵州省遵义市新蒲新区三渡镇柳田村举办了遵义市首届“三渡·柳田大闸蟹农民丰收节”，并对农民丰收

节获奖企业及对象进行了表彰。贵州柳田农业开发有限公司荣获三渡镇首届“农民丰收节”特别贡献奖。

本次活动由新蒲新区管委会主办，三渡镇人民政府、贵州柳田农业开发有限公司承办。贵州新蒲经开区党工委委员、管委会副主任刘健、新蒲新区调研员刘照文、市农委产业办主任帅永跃等相关领导出席开幕式。